

COMUNE DI ZERI

Provincia di Massa - Carrara

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

(art. 10 comma lett b, decreto legislativo  
150/2009)

## 1. PREMESSA

La relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma l, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati con rilevazione eventuali scostamenti.

Con apposita delibera di Giunta Comunale n.°18 del 13.03.2018 il Comune di Zeri si è dotato di un regolamento disciplinante la misurazione e valutazione delle performance dei criteri del decreto 150 del 2009 che si fonda sia sul raggiungimento degli obiettivi che sulle competenze delle posizioni organizzative, oltre che su una valutazione del settore stesso. Con la medesima delibera si è provveduto ad approvare gli schemi delle schede di valutazione individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione retribuzione di risultato.

La misurazione e valutazione della performance individuale del Personale Responsabile di P.O. è attribuita al Nucleo di Valutazione.

La misurazione e valutazione della performance individuale del Personale dipendente è invece svolta dai Responsabili delle Posizioni Organizzative e dal Segretario Comunale.

La misurazione e valutazione del Segretario Comunale è attribuita alla competenza del Sindaco.

Con delibera di G.C. n.°39 del 24/06/2021, invece, sono stati individuati specificamente i singoli obiettivi per le Posizioni Organizzative relativamente all'anno 2021.

La compilazione della scheda di valutazione dei titolari di posizione organizzativa è effettuata dal Nucleo di Valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato il cui importo, entro i limiti percentuali fissati dai C.C.N.L, è relazionato al raggiungimento degli obiettivi concordati in sede di definizione del Peg nonché ad altri indicatori contenuti nelle stesse.

Quanto in particolare ai titolari di posizione organizzativa, la relativa valutazione, così come indicato dalla citata delibera, avviene con assegnazione di un punteggio per il quale vi è una suddivisione in fasce cui corrisponde una determinata della retribuzione di risultato.

L'importo corrispondente al punteggio ottenuto viene percentualizzato in relazione all'effettiva presenza.

Si tenga conto che la Performance dei dipendenti e delle "P.O." è valutata non soltanto con riferimento al raggiungimento obiettivi, ma anche rispetto a dei fattori obbligatori e al rispetto dei termini procedurali di anticorruzione. Il Piano delle performance è infatti collegato con i Piani Anticorruzione e della Trasparenza ed Integrità.

## 2. RISULTATI RAGGIUNTI ED EVENTUALI SCOSTAMENTI.

Il Comune di Zeri ha stabilito per i propri Responsabili di Posizione Organizzativa tutta una serie di obiettivi.

L'Ente inteso nella sua globalità si è impegnato a realizzare quanto determinato dagli organi di governo locale.

Per quanto relativo all'area amministrativa, la responsabilità è stata affidata ad interim al Sindaco pro tempore, Cristian Petacchi, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge 388/2000.

Nella valutazione si è potuto prendere in considerazione, così come accaduto per l'anno 2020, tutti i settori di cui era composta l'Organizzazione del Comune di Zeri.

#### 2.1 SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO.

Nella scheda allegata alla presente relazione sono analiticamente indicate le fasi delle lavorazioni. Vista la proposta di misurazione e raggiungimento degli obiettivi anno 2021 pervenuta da parte del N.T.V. datata 07 ottobre 2021, dalla quale si evince che gli obiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti.

Per l'analisi puntuale di ciascun obiettivo, si rinvia alla scheda allegata.

#### 2.2. SETTORE EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA.

Nella scheda allegata alla presente relazione sono analiticamente indicate le fasi delle lavorazioni. Vista la proposta di misurazione e raggiungimento degli obiettivi anno 2021 pervenuta da parte del N.T.V. datata 07 ottobre 2021, dalla quale si evince che gli obiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti.

#### 2.3. SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO.

Nella scheda allegata alla presente relazione sono analiticamente indicate le fasi delle lavorazioni. Vista la proposta di misurazione e raggiungimento degli obiettivi anno 2021 pervenuta da parte del N.T.V. datata 07 ottobre 2021, dalla quale si evince che gli obiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti.

#### 2.4. SETTORE AMMINISTRATIVO AFFARI GENERALI.

Si evidenzia come il servizio, come detto, sia stato affidato al sindaco pro tempore, sig. Cristian Petacchi e quindi non valutabile da parte del N.T.V.;

#### 3. RILIEVI.

Non sussistono motivi per evidenziare rilievi all'operato delle strutture amministrative dell'Ente.

Il giudizio conseguente, quindi, pur in un margine di miglioramento sempre possibile, è certamente positivo.

Il Sindaco

Cristian Petacchi

Il Segretario Generale

Dott.ssa Paola Michelini